



**WENB**



**Publiek Belang**



**PUBLIEKE DIENSTEN**

## Update cao-overleg PLb

**Eind januari zijn de voorbereidingen voor de onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden over de nieuwe cao PLb en het Sectoraal Sociaal Plan begonnen.**

### **Veel voorbereiding in werkgroepen**

De onderwerpen doelgroep-gebonden regelingen, duurzame inzetbaarheid, het generatiepact, flexibilisering van ploegdiensten en de structuur van de cao/vereenvoudiging zijn in de afgelopen maanden technisch voorbereid in werkgroepen. In deze werkgroepen zijn vertegenwoordigers van de werkgevers en de vakbonden met elkaar aan de slag gegaan. Een aantal van deze werkgroepen heeft advies uitgebracht aan cao-partijen en op enkele punten wordt nog gewerkt.

### **Waar staan we nu?**

De fase van technische voorbereiding van de onderwerpen is bijna afgerond. In deze fase hebben vertegenwoordigers van werkgevers en vakbonden constructief samengewerkt. Aan de cao-tafel zal hierover in de komende maanden worden onderhandeld, het streven is nog steeds om er in mei uit te komen.

### **Waarover is de afgelopen 2 maanden zoal besproken?**

- Op welke wijze kan je doelgroep gebonden regelingen omvormen? Welke overgangsmaatregelen heb je hierbij nodig? Welke regelingen handhaaf je? Waarom? Welke alternatieven zijn er?
- Hoe zorg je ervoor dat medewerkers duurzaam inzetbaar zijn en blijven? Welke regelingen en instrumenten hebben we hiervoor? Hoe bereikt de oudere medewerker gezond zijn pensioen?
- Hoe kunnen we de cao PLb vereenvoudigen zonder aan de inhoud af te doen? Hoe kunnen we dit keer wel bereiken dat de cao algemeen verbindend verklaard wordt?
- Op welke punten moet de cao worden aangepast vanwege wetswijzigingen zoals bijvoorbeeld de wijziging van de Wet op het minimumloon en minimum vakantietoeslag?
- Wat doen we met het Sectoraal Sociaal Plan?

### **Volgende stap**

In het volgende overleg in april gaan partijen verder met de uitwerkingen en wordt verder gesproken over het Sociaal Plan. Voor mei staat de loonontwikkeling op de agenda. In de tussentijd gaan de vakbonden en werkgevers beiden met hun achterbannen praten om draagvlak te peilen voor de eerste denkrichting en plannen uit het cao-overleg.