

Convenant toepassing Sociaal Plan Eneco Groep naar analogie op de outsourcing gedeeltelijke werkzaamheden Credit Management

5 juni 2018

Partijen:

N.V. Eneco Beheer, gevestigd te Rotterdam, hierna te noemen 'Eneco Groep';

en

FNV, gevestigd te Amsterdam; en

CNV Connectief – Overheid en Publieke Diensten, gevestigd te Utrecht; hierna samen te noemen 'de Vakbonden',

In overweging nemende dat:

- tot 1 mei 2018 binnen Eneco Groep het bijgevoegde 'Sociaal Plan Sector Productie- en Leveringsbedrijven WENB 1 januari 2016 tot en met 30 april 2018' (hierna te noemen: 'Sociaal Plan', bijlage 1) van toepassing is;
- dit Sociaal Plan van toepassing is verklaard op de NewGen reorganisatie middels het convenant van 28 februari 2018 (bijlage 2);
- art. 3.3 van het voornoemde Sociaal Plan vermeldt dat het niet van toepassing is bij outsourcing en/of verkoop van bedrijfsactiviteiten of bedrijfsonderdelen;
- er bij de afdeling Credit Management binnen Eneco Services de werkzaamheden van de operationele teams naar twee externe partijen (te weten: Certin en DAS) worden geoutsourcet en gelijktijdig een kwaliteitsslag wordt doorgevoerd;
- het standpunt is ingenomen dat juridisch aannemelijk is dat er hier geen sprake is van het leerstuk 'overgang van onderneming' waardoor de medewerkers niet automatisch – als gevolg van de over te dragen – samen met de werkzaamheden mee overgaan naar de partijen die de werkzaamheden overnemen (Certin en DAS);
- hiermee komen met ingang van 1 september 2018 de werkzaamheden te vervallen van de medewerkers werkzaam in de functie van vakinhoudelijk medewerker schaal 4, 5 of 6 binnen de operationele belteams Eneco, Oxxio, WE, SME en schuldbemiddeling, de functie van Adviseur schaal 8 (Teamcoach) en de vakinhoudelijk medewerker schaal 7 in het resultaatteam workforce management binnen Credit Management (hierna gezamenlijk: "de geraakte functies") in totaal 29 fte. De medewerkers die deze functies op dit moment bekleden worden hierna gezamenlijk: "de geraakte medewerkers" genoemd;
- dat er tussen Partijen overleg is geweest hoe deze gevolgen kunnen worden opgevangen voor de geraakte medewerkers;
- Certin en DAS hebben aangegeven dat de medewerkers die werkzaam zijn op de geraakte functies voorrang krijgen op de bij hen beschikbare vacatures na het doorlopen van hun eigen interne procedures. Wel zal aan de medewerkers een aanbod worden gedaan conform de bij hen geldende (arbeids)voorwaarden;
- Partijen gezien de aard en de reden van het verval van de functies het logisch en redelijk vinden om het Sociaal Plan voor de medewerkers in de onderhavige situatie naar analogie toe te passen en hiertoe het volgende willen vastleggen.
- Daarbij het voornemen bestaat om de Eneco organisatie opnieuw te organiseren. Dit project staat bekend als NewGen. Partijen akkoord zijn om voor deze groep aan te sluiten bij de NewGen tijdslijnen.

Zijn het volgende overeengekomen:

1. Voor de geraakte medewerkers waarvan met ingang van 1 september 2018 (conform de NewGen tijdslijnen) de functie komt te vervallen, het Sociaal Plan naar analogie zal worden toegepast;
2. In aanvulling op het Sociaal Plan spreken Partijen af dat als een geraakte medewerker in de pre-boventalligheidsperiode een aanbod aanvaardt van Certin of DAS en om deze reden bij deze partner start voor 1 september 2018, in dit geval ook het loopbaanbudget conform het Sociaal Plan zal worden toegekend en de medewerker met ingang van de startdatum bij Certin of DAS uit dienst zal treden bij Eneco;
3. Eneco zal zich inspannen voor een goede pensioencommunicatie. Hier zal uitvoering aan worden gegeven door het faciliteren van een (algemene) pensioenvoorlichting aan alle geraakte medewerkers. Daarnaast maakt Eneco zich hard dat de partijen DAS en Certin dit ook zullen doen. Specifiek voor de groep geraakte medewerkers die op de datum pre-boventalligheid 55 jaar of ouder zijn, zal een gesprek met Altersum worden gefaciliteerd, gezien de (eventuele) voorwaardelijke pensioenrechten die deze groep heeft. Eneco zal daarnaast voor de overige geraakte medewerkers een aanbod maken zodat de medewerkers hun vergoeding voor juridische ondersteuning conform het Sociaal Plan daarnaast ook kunnen aanwenden voor een persoonlijk financieel advies bij Altersum.

Aldus overeengekomen en door Partijen voor akkoord ondertekend:

N.V. Eneco Beheer

Namens deze: Ruud Sondag
Plaats: Rotterdam
Datum: 8-6-2018

Handtekening:

FNV,

Namens deze: R. van der Lisse
Plaats: Den Haag
Datum: 5-6-2018

Handtekening:

CNV Publieke Diensten,

onderdeel van CNV Connectief

Namens deze: Ben Hoogenboom
Plaats: Utrecht
Datum: 6-6-2018

Handtekening:

Bijlagen:

- 1) Sociaal Plan Sector Productie- en Leveringsbedrijven WENB 1 januari 2016 tot en met 30 april 2018
- 2) Convenant verlenging Sociaal Plan