

Vangnet

Sociaal Plan Enexis 2008-2013

Het Sociaal Plan Enexis 2008-2013 is zodanig vormgegeven, dat voor werknemers die 55 jaar of ouder zijn op het moment dat zij boventallig worden, en 15 of meer dienstjaren hebben, een inkomensvangnet bestaat, ook indien er gedurende de mobiliteitsperiode geen passende functie gevonden wordt.

Voor FUR-gerechtigden bestaat dit vangnet uit de mobiliteitsperiode en de FUR. De werknemer kan tegen (minimaal) het reguliere uitkeringspercentage gebruik maken van de FUR. De mobiliteitspremie wordt gebruikt om een eventueel pensioengat aan te vullen.

Voor KeuzePensioen-gerechtigden bestaat het vangnet uit de mobiliteitsperiode, de WW-uitkering (wettelijke en bovenwettelijke WW) en het KeuzePensioen. De mobiliteitspremie wordt gebruikt om de WW-uitkering en het KeuzePensioen aan te vullen en wordt gemaximeerd op het bedrag dat daarvoor nodig is (artikel 7.1 van het Sociaal Plan).

De WW kent een sollicitatieplicht. Dat kan tot gevolg hebben dat de werknemer, die tijdens de mobiliteitsperiode geen passende functie vindt en na afloop van de mobiliteitsperiode een WW-uitkering ontvangt, tijdens de WW-periode een baan dient te accepteren met mogelijk een lager salaris dan de WW-uitkering (inclusief de bovenwettelijke WW). Door het accepteren van de baan met het lagere salaris, in combinatie met het gemaximeerd zijn van de mobiliteitspremie, ontstaat alsnog een inkomensverlies. Partijen bij het Sociaal Plan hebben geconstateerd dat zij dit niet hebben bedoeld, en komen daarom het volgende overeen.

Voor werknemers die op het moment van boventallig worden 55 jaar of ouder zijn en 15 of meer dienstjaren hebben, en die na afloop van de mobiliteitsperiode een WW-uitkering ontvangen (inclusief bovenwettelijke WW) terwijl zij nog niet de richtleeftijd voor KeuzePensioen hebben bereikt (62 jaar en 9 maanden), geldt dat de maximering van de mobiliteitspremie opnieuw berekend wordt indien de (gewezen) werknemer een baan dient te accepteren en accepteert met een salaris dat lager is dan de WW-uitkering (inclusief de bovenwettelijke WW) waardoor een onbedoeld inkomensverlies ontstaat. Bij de herberekening van de mobiliteitspremie wordt rekening gehouden met het nieuwe, lagere inkomen. De nabetaling die hieruit voortvloeit wordt nadat de werknemer bewijsstukken van zijn nieuwe inkomen aangeleverd heeft (arbeidsovereenkomst en salarisspecificatie),

uitbetaald aan de werknemer, desgewenst in de vorm van een stamrecht (indien voldaan wordt aan de fiscale voorwaarden). De (gewezen) werknemer dient voorafgaand aan, of binnen drie maanden na de indiensttreding op basis waarvan een beroep wordt gedaan op de herberekening, de herberekening aan te vragen bij het Jobcenter. Enexis betaalt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen twee maanden nadat de aanvraag, voorzien van de benodigde bewijsstukken, is ingediend, de nabetaling uit.

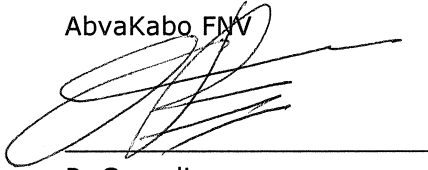
Aldus overeengekomen te Rosmalen op 3 juni 2009,

Enexis Holding BV



C.J. van Bekkum

AbvaKabo FNV



R. Cornelisse

CNV Publieke Zaak



R. Vergunst

VMHP-N



O. Hoole