

Addendum Sociaal Plan Essent

In 2008 zijn Essent en de vakorganisaties een Sociaal Plan overeengekomen met een looptijd tot 1 juli 2013 (het **Sociaal Plan**). Het Sociaal Plan heeft tevens betrekking op Enexis en Attero.

In verband met de overname van Essent door RWE is op 7 januari 2009 het Convenant Maastricht overeengekomen. Hierin zijn afspraken vastgelegd over onder andere een minimum niveau aan werkgelegenheid bij Essent. Sindsdien hebben, mede vanwege de nieuwe marktomstandigheden, meerdere organisatorische aanpassingen plaatsgevonden welke hebben geleid tot aanpassing van het aantal werknemers en welke hebben plaatsgevonden met inachtneming van de in het Convenant Maastricht in artikel 4 lid b sub i opgenomen minimum werkgelegenheidsniveaus. Deze organisatorische aanpassingen zijn tot stand gekomen in overleg met de (Centrale) Ondernemingsraad en, waar van toepassing, de vakorganisaties. De personele gevolgen van deze aanpassingen zijn steeds in overeenstemming met het Sociaal Plan begeleid en afgewikkeld.

Externe economische ontwikkelingen, waaronder de kredietcrisis, hebben het economische landschap van Essent en haar moedermaatschappij RWE sterk negatief beïnvloed. Ook in de komende jaren zullen deze negatieve effecten zich nog manifesteren. Deze ontwikkelingen konden ten tijde van het overeenkomen van het Convenant Maastricht niet worden voorzien.

Het huidige Sociaal Plan kent een looptijd tot 1 juli 2013. Naar verwachting zal ook de periode daarna nog sprake zijn van "rightsizing" van de Essent-organisatie. Partijen accepteren dat, gegeven de veranderde economische context en verwachtingen van Essent, de nadruk daarbij moet liggen op een zorgvuldige opvang van de personele gevolgen en minder op het kunnen vasthouden aan de in 2009 overeengekomen werkgelegenheidsniveaus.

Vanuit de gezamenlijke overtuiging dat een juiste balans moet worden gevonden tussen enerzijds de wensen van Essent om het kostenniveau van de Essent-organisatie te kunnen aanpassen en anderzijds de belangen van de betrokken werknemers, zijn partijen het overleg aangegaan om de ontstane situatie te verkennen en hieromtrent afspraken te maken.

Deze afspraken luiden als volgt.

1.

Het Sociaal Plan 2008 – 2013 wordt verlengd en eindigt op 1 januari 2016.

Dit onder de voorwaarden dat:

1. het Convenant Maastricht rechtsgeldig wordt aangepast in de zin dat artikel 4 lid b sub i van het Convenant Maastricht, waarin de ondergrens qua werkgelegenheid is vastgelegd, vervalt én
2. de voormalig aandeelhouders van Essent ermee akkoord gaan dat:
 - a) de bepaling in de koopovereenkomst betreffende de verkoop van Essent aan RWE waarin op overtreding van artikel 4 lid b sub i van het Convenant Maastricht een boete is gesteld, komt te vervallen en
 - b) de koopovereenkomst wordt aangepast zodat het sociaal plan zoals gewijzigd in dit addendum, onder de definitie van "Social Plan" in de koopovereenkomst komt te vallen .

Dit addendum treedt daarmee eerst in werking nadat met de bij het Convenant Maastricht betrokken partijen de afspraak van het vervallen van de ondergrens qua werkgelegenheid is geëffectueerd én de overeenkomst tot verkoop van Essent rechtsgeldig zal zijn aangepast conform punt 2 hierboven.

2.

Het Sociaal Plan geldt voor Essent NV en Essent Personeel Service BV; de artikelen die betrekking hebben op samenwerking met Enexis en Attero wijzigen per datum van ondertekening van dit addendum in die zin dat hier vanuit Essent enkel voor en door Essent invulling aan wordt gegeven. Concreet betekent dit:

- a. De bepalingen omtrent de Stichting Jobcenter vervallen; Essent treedt terug uit deze stichting.
- b. De Toetsingscommissie gaat zelfstandig voor Essent verder. Partijen bij dit addendum maken nadere afspraken over de samenstelling van deze commissie.
- c. Bijlage 1 dient zo te worden gelezen dat het Sociaal Plan 2008-2015 slechts nog van toepassing is op werknemers in dienst van Essent NV en de Essent Personeel Service BV.

3.

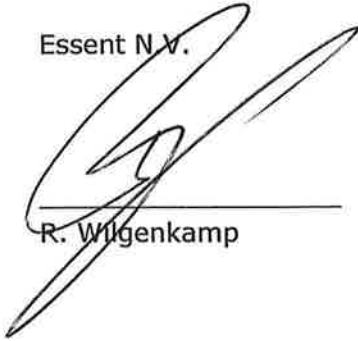
Artikel 5.5 van het Sociaal Plan (Begeleiding van werk naar werk) dient zodanig gelezen te worden dat de begeleiding zich bij aanvang van boventalligheid richt zowel op het vinden van een interne functie als op het vinden van een externe functie.

4.

Partijen zullen zo spoedig mogelijk nadat de in punt 2 genoemde voorwaarden zijn vervuld, overgaan tot aanmelding van het verlengde Sociaal Plan als CAO conform artikel 4 van de Wet op de Loonvorming.

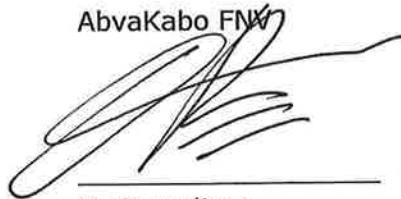
Aldus overeengekomen en ondertekend te Den Bosch, 17 november, 2011,

Essent N.V.



R. Wilgenkamp

AbvaKabo FNW



R. Cornelisse

CNV Publieke ZaaK



H. Strootman

VMHP-N



O. Hoole