

Protocol overleg vakorganisaties over Intergas Operations.

Datum: 8 maart 2006

Per 1 januari 2006 is de SLA tussen Dong Naturgas (Intergas levering BV) en Intergas Energie (hierna: "Intergas") tussentijds beëindigd en heeft DONG het besluit genomen om in eigen beheer een afdeling front- en backoffice op te richten. In totaal 23 medewerkers, waar van 16 vaste medewerkers van Intergas hebben een arbeidsovereenkomst van Intergas Levering aangeboden gekregen en ondertekend.

Partijen (Ondernemingsraad, vakorganisatie en directie Intergas) hebben een discussie gevoerd over de aard van de afspraken tussen DONG en Intergas en over de toepasselijkheid van het Sociaal Plan van Intergas. Partijen hebben de verschillen van inzicht hierover niet kunnen overbruggen.

In de nieuwe rechtspositieregeling is o.m. voorzien:

- handhaving rechtspositie voor onbepaalde tijd
- anciënniteitsrechten zijn overgenomen
- huidige (netto)salaris en vakantierechten
- de mogelijkheid om de opbouw van het pensioen bij het ABP voort te zetten
- een werkgelegenheidsgarantie van 2 jaar ongeacht de duur van het dienstverband
- reiskostenvergoeding woon-werkverkeer op basis van km-vergoeding
- bonussysteem bij laag ziekteverzuim.

De geïnterviewde verschillen betreffen o.m. de onderwerpen:

- loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid langer dan 3 maanden
- medewerkers langer dan 10 jaar dienstverband hebben een kortere periode van werkgelegenheidsgarantie
- eindejaarsuitkering
- jubileumgratificatie
- vaste werktijden
- arbeidsvoorwaarden regeling niet vallend onder een (sectorale) CAO

Wel hebben de vakorganisaties en de directie van Intergas Energie BV de behoefte en bereidheid om de overstap van medewerkers van Operations naar Intergas Levering te compenseren met enkele financiële voorzieningen. Deze afspraken betreffen 15 medewerkers van Operations die op 1 januari 2006 een vaste dienstbetrekking hadden bij Intergas.

1. Intergas heeft per 1 februari 2006 een aantal bedrijfsregelingen beëindigd waaronder het recht op 1 dag verlof gedurende het carnaval. Ook de medewerk(st)ers van Operations ontvangen de compensatie-uitkering ter hoogte van 4 dagen op basis van een fulltime dienstverband.
2. Om reden van wijziging van de regeling arbeidsvoorwaarden ontvangen medewerk(st)ers eenmalig een uitkering ter grootte van een bruto maandsalaris.
3. Deze uitkering wordt verhoogd met een uitkering die is gerelateerd aan de duur van het dienstverband. Aan dit protocol is een overzicht medewerkers Operations gehecht dat van dit protocol onderdeel uitmaakt, waarin per

- betrokken medewerker de dienstjuitkering is opgenomen.
4. Medewerk(st)ers met een dienstverband van meer dan 10 jaar bij Intergas ontvangen eenmalig een compensatie voor de periode van niet genoten werkgarantie na de periode van 2 jaar en afhankelijk van de duur van het dienstverband gebaseerd op een werkgarantie van 3, 4 of 5 jaren en afhankelijk van de parttime factor van het dienstverband. De betreffende uitkering is per betrokken medewerker Operations uiteengezet in het aangehecht overzicht onder de noemer: extra uitkering > 10 dienstj.
 5. Medewerk(st)ers die voor 1 februari 2010 een dienstjubileum zouden vieren, ontvangen eenmalig pro rato een bruto uitkering ter grootte van de betreffende uitkering. In het aangehecht overzicht is per betrokken medewerker het bedrag van de jubileumuitkering gespecificeerd.
 6. Deze afspraken zijn in nauw overleg met de Ondernemingsraad van Intergas en de vakorganisaties CNV en ABVAKABO FNV tot stand gekomen en dienen ter definitieve beslechting van de discussie rondom de arbeidsvoorwaardelijke verschillen tussen Intergas en Intergas Levering en partijen verlenen elkaar over en weer algehele en finale kwijting ter zake de desbetreffende verschillen.

Daarnaast hebben partijen afspraken gemaakt over de voorgenomen stap om het netbedrijf van Intergas Energie BV te fuseren met NRE in Eindhoven. De directie heeft afgesproken ten aanzien van de bij de fusie betrokken medewerk(st)ers (thans 24 medewerkers, uitsluitend werkzaam ten behoeve van het netbedrijf) de geldende afspraken in het Sociaal Plan te hanteren en voor medewerk(st)ers die niet betrokken zijn bij de fusie het Sociaal Statuut onverkort toe te passen. De directie heeft tevens de intentie uitgesproken om zich vergaand in te spannen om boventalligheid ten gevolge van de fusie zoveel mogelijk te voorkomen.

Intergas Energie BV

CNV Publieke Zaak

ABVAKABO FNV

R. van Mourik

H.W.C. Verbeek

S. Martins