

SDBV B.V. akkoord 2014

1. Looptijd cao

De CAO heeft een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2014 en eindigend op 31 december 2014.

2. Loonontwikkeling

De collectieve contractloonsstijging voor 2014 bedraagt:
Met ingang van 1 januari 2014 1,3%.

3. Structurele uitkering

Met ingang van 1 januari 2014 heeft iedere medewerkers naar rato van de omvang van het dienstverband (arbeidsduur) recht op een jaarlijkse structurele uitkering van € 250 netto. De uitkering wordt betaalbaar gesteld in januari van enig jaar. Als voorbehoud is bepaald dat deze regeling 'structurele uitkering', mogelijk in 2015 wordt herzien danwel aangepast in overleg tussen de verschillende partijen, waarbij het hiermee gepaarde bruto budget sowieso gegarandeerd wordt door de werkgever.

4. Leeftijdsebewust personeelsbeleid en pensioen

De partijen hebben afgesproken om gedurende 2014 intensief te overleggen om tot een gezamenlijke oplossing te komen voor zowel de pensioenproblematiek alsook de behoefte aan een leeftijdsebewust personeelsbeleid. Hierbij zal de hulp ingeroepen worden van meerdere pensioenspecialisten en overleg plaatsvinden met de werkgroep die eerder dit jaar is ingesteld. Doel is om voor 2015 een beleid te formuleren dat invulling geeft aan een duurzaam leeftijdsebewust personeelsbeleid en een passende pensioenregeling.

Afgesproken is dat voor medewerkers die onder de oude regeling (artikel 21 Leeftijdsebewust personeelsbeleid) zouden hebben gevallen in het kalenderjaar 2014 of eerder getracht wordt in 2014 individuele afspraken met werkgever te maken indien zij hier behoefte aan hebben.

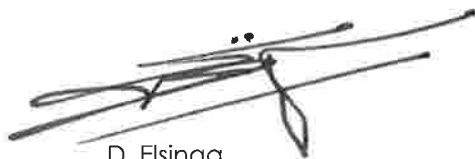
5. Tekstuele aanpassingen CAO

Algemeen: De looptijd in de voettekst aanpassen naar de nieuwe termijn.

Toevoegen: Opnemen integriteitsverklaring (zie bijlage)

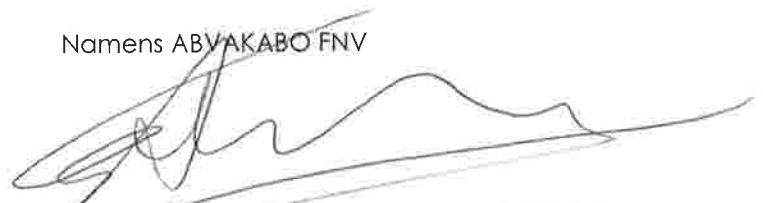
Aldus overeengekomen in drievoud en getekend te Schiphol 30 december 2013,

Namens Schiphol Dienstverlening B.V.



D. Elsinga
Directeur

Namens ABVAKABO FNV



E.A. Vermeulen
Vakbondsbestuurder

Namens CNV Publieke Zaak



A. Reijgersberg
Bestuurder

SDBV B.V. akkoord 2014

1. Looptijd cao

De CAO heeft een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2014 en eindigend op 31 december 2014.

2. Loonontwikkeling

De collectieve contractloonsstijging voor 2014 bedraagt:
Met ingang van 1 januari 2014 1,3%.

3. Structurele uitkering

Met ingang van 1 januari 2014 heeft iedere medewerkers naar rato van de omvang van het dienstverband (arbeidsduur) recht op een jaarlijkse structurele uitkering van € 250 netto. De uitkering wordt betaalbaar gesteld in januari van enig jaar. Als voorbehoud is bepaald dat deze regeling 'structurele uitkering', mogelijk in 2015 wordt herzien danwel aangepast in overleg tussen de verschillende partijen, waarbij het hiermee gepaarde bruto budget sowieso gegarandeerd wordt door de werkgever.

4. Leeftijdsebewust personeelsbeleid en pensioen

De partijen hebben afgesproken om gedurende 2014 intensief te overleggen om tot een gezamenlijke oplossing te komen voor zowel de pensioenproblematiek alsook de behoefte aan een leeftijdsfasebewust personeelsbeleid. Hierbij zal de hulp ingeroepen worden van meerdere pensioenspecialisten en overleg plaatsvinden met de werkgroep die eerder dit jaar is ingesteld. Doel is om voor 2015 een beleid te formuleren dat invulling geeft aan een duurzaam leeftijdsfasebewust personeelsbeleid en een passende pensioenregeling.

Afgesproken is dat voor medewerkers die onder de oude regeling (artikel 21 Leeftijdsebewust personeelsbeleid) zouden hebben gevallen in het kalenderjaar 2014 of eerder getracht wordt in 2014 individuele afspraken met werkgever te maken indien zij hier behoefte aan hebben.

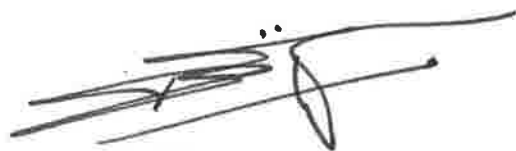
5. Tekstuele aanpassingen CAO

Algemeen: De looptijd in de voettekst aanpassen naar de nieuwe termijn.

Toevoegen: Opnemen integriteitsverklaring (zie bijlage)

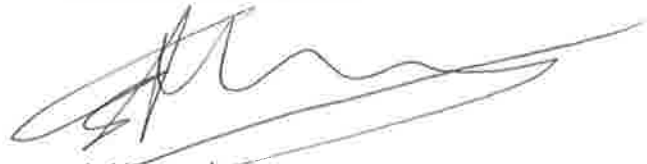
Aldus overeengekomen in drievoud en getekend te Schiphol 30 december 2013,

Namens Schiphol Dienstverlening B.V.



D. Elsinga
Directeur

Namens ABVAKABO FNV



E.A. Vermeulen
Vakbondsbestuurder

Namens CNV Publieke Zaak



A. Reijgersberg
Bestuurder