

SDBV B.V. akkoord 2015

1. Looptijd cao

De CAO heeft een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2015 en eindigend op 31 december 2015.

2. Loonontwikkeling

Voor 2015 is gekozen voor een stijging van het bruto loon in de vorm van een vast bruto bedrag van € 55 per maand bij een fulltime dienstverband.

Het loongebouw – de maxima van de loonschalen – worden eveneens met dit bedrag aangepast.

3. Structurele uitkering

Voor 2015 is overeengekomen dat geen sprake gaat zijn van de structurele netto uitkering. De mogelijkheid om gebruik te kunnen maken van fiscale ruimte wordt mede door de verplichte invoer van de werkkostenregeling danig beperkt en om die reden is gekozen om te kiezen voor een grotere bruto loonontwikkeling.

4. Leeftijdsebewust personeelsbeleid en pensioen

De partijen hebben afgesproken om gedurende 2015 intensief te overleggen om tot een gezamenlijke oplossing te komen voor zowel de pensioenproblematiek alsook de behoefte aan een leeftijdsebewust personeelsbeleid. Hierbij zal de hulp ingeroepen worden van meerdere pensioenspecialisten en overleg plaatsvinden met de werkgroep die eerder dit jaar is ingesteld. Doel is om voor 2016 een beleid te formuleren dat invulling geeft aan een duurzaam leeftijdsebewust personeelsbeleid en een passende pensioenregeling.

Afgesproken is dat voor medewerkers die onder de oude regeling (artikel 21 Leeftijdsebewust personeelsbeleid) zouden hebben gevallen in het kalenderjaar 2014 of eerder getracht wordt in 2015 individuele afspraken met werkgever te maken indien zij hier behoefte aan hebben.

5. WW uitkering

Cao-partijen bevestigen de afspraak uit het sociaal akkoord en in de Stichting van de Arbeid-brief van 11 juli 2014 om de duur en de opbouw van de WW en de loongerelateerde WGA te repareren door middel van een Private Aanvullende WW-uitkering danwel een andere oplossing, ingaande op het moment van de wettelijke wijzigingen. In de Stichting van de Arbeid is eveneens afgesproken dat huidige boven- en na wettelijke regelingen niet beïnvloed worden door de afspraken uit het Sociaal Akkoord.

6. Herzien cao

Partijen zijn tevens overeengekomen naast het herzien van het leeftijdsebewust personeelsbeleid en de pensioenregeling eveneens het geheel aan collectieve arbeidsvoorwaarden gedurende 2015 te analyseren en waar nodig te wijzigen om zo te komen tot een meer evenwichtige cao passend bij de huidige organisatie en activiteiten van SDBV.