

De ondergetekenden,

Nederlands Loodswezen B.V., gevestigd te Rotterdam – deelgemeente Hoek van Holland, hierna te noemen 'werkgever',

partij ter ene zijde,

en

1. FNV Publiek belang
2. CNV Connectief
3. Vakbond Personeel Loodswezen (VPL)

partijen ter andere zijde,

verklaren het volgende onderhandelingsresultaat te hebben bereikt:

### **1. Looptijd**

De cao Loodswezen heeft een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

### **2. Salarisering**

De salarissen worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2018 2,5%
  - Per 1 juli 2018 € 40,- per trede in de salaristabel
  - Per 1 januari 2019 2,5%
- De tekst van artikel 41, lid 1, van de cao zal hieraan worden aangepast. Tevens zullen de salaristabellen in bijlage 1 van de cao worden aangepast aan deze salarisverhogingen. Aan artikel 41 zal lid 1b worden toegevoegd waarin wordt aangegeven dat de toelage wegens doorlopend dienstrooster (behorend bij artikel 48) meestijgt met de procentuele verhogingen; niet met de nominale verhoging van de salarisschalen. Bijlage 1 lid 3 van de cao zal zodanig worden aangepast, eveneens in die zin dat de toelage wegens doorlopend dienstrooster (behorend bij artikel 48) zal meestijgen met de procentuele verhogingen van de salarissen. Dit betekent dat per 1 januari 2018 en 2019 de toelage wegens doorlopend dienstrooster wordt verhoogd met 2,5%.

De FLO-uitkeringen worden als volgt verhoogd:

- Per januari 2018 2,5%
- Per 1 juli 2018 € 40,- per maand bij 100% deelname aan de overgangsregeling FLO. Bij 50% deelname aan de overgangsregeling FLO wordt het bedrag naar rato aangepast.
- Per 1 januari 2019 2,5%.

### **3. WIA verzekering**

Met ingang van 1-1-2018 worden de dekkingen van de WIA verzekeringen geïndexeerd volgens de CBS-loonindex voor medewerkers die op of na 1-1-2018 arbeidsongeschikt worden.

### **4. Reiskosten woon werkverkeer**

Reiskosten woon- werkverkeer worden, als de medewerker buiten Nederland woont, gemaximeerd op de éénmalig vastgestelde werkelijk gereden kilometers binnen de landsgrenzen + max 50 km, enkele reis.

### **5. Parkeerkosten**

Met ingang van 1 juli 2018 kunnen medewerkers die geen vaste onkostenvergoeding ontvangen de parkeerkosten bij dienstreizen declareren voor kosten gemaakt na 1 juli 2018. Het betreft een bruto vergoeding waarop loonbelasting zal worden ingehouden.

### **6. Vergoeding van dienstreizen**

Per 1 juli 2018 worden dienstreizen vergoed ad € 0,36 per kilometer (was € 0,30 per km) voor dienstreizen gemaakt na 1 juli 2018; het deel boven het fiscaal onbelast te vergoeden bedrag (thans € 0,19) betreft een bruto vergoeding waarop loonbelasting zal worden ingehouden.

### **7. Feestdagenverlof voor parttimers kantoor**

Met ingang van 1 januari 2018 worden feestdagen voor parttime medewerkers naar rato gecompenseerd. Bij de continudiensten wordt dit principe al toegepast.

### **9. Onderwerpen die gedurende de looptijd van de CAO worden onderzocht**

- Er zal door werkgever in 2018 een organisatie breed onderzoek worden gedaan naar de behoefte van medewerkers voor het verzekeren van het 3e WW jaar;
- In twee werkgroepen met de vakorganisaties en werkgever zal gekeken worden naar maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid, de pensioenverzekering vanaf 2020 en een mogelijke uittrederegeling voor kantoorpersoneel;  
*In de maand september 2018 vindt een eerste bijeenkomst plaats met de werkgroep die zich gaat bezig houden met de duurzame inzetbaarheid en een mogelijke uittrederegeling voor kantoorpersoneel. Voorafgaand aan deze afspraak zal door werkgever een plan van aanpak aan de deelnemers worden gestuurd die dan zal worden besproken.*  
*De vakorganisaties leveren voor 1 augustus 2018 de namen aan van de personen die zij afvaardigen voor de werkgroep.*  
*De werkgroep betreffende de pensioenverzekering loopt reeds.*
- In het onderzoek naar een nieuw collectief contract voor de ziektekostenverzekering eind 2018 zal de Algemene Ziektekosten Verzekering voor Zeevarenden (AZVZ) worden meegenomen.  
*In de periode mei/juni wordt een vergelijking opgesteld door de tussenpersoon. Deze vergelijking zal op 20 september 2018 worden besproken in de vergadering van de Ondernemingsraad.*
- Met de Ondernemingsraad zullen de mogelijkheden voor een telewerkregeling worden besproken.  
*In de vergadering van de ondernemingsraad van 1 november 2018 zal door werkgever een voorstel worden aangeleverd.*

## 8. Tekstuele en inhoudelijke actualisatie van de CAO

	<b>Tekstueel en inhoudelijk</b>	
1.	<u>Hoofdstuk 1</u> Algemene bepalingen	<b>Geldigheidsduur</b> <i>Artikel 3 lid 1 aanpassen op de nieuwe periode.</i>
2.	<u>Hoofdstuk 2</u> De individuele arbeidsovereenkomst	<b>De arbeidsovereenkomst</b> <i>Artikel 22 lid 3 sub e verwijst naar een vervallen artikel. Moet vervangen worden door wettelijke opzegtermijn.</i>
3.	<u>Hoofdstuk 4</u> Beloningen	<b>Salaris</b> <i>artikel 41 aanpassen van data en percentages.</i>
4.	<u>Hoofdstuk 4</u> Beloningen	<b>Jubileum uitkering</b> <i>Artikel 52 toevoegen de berekening (incl. het meetellen van de toeslag NUR) ter verduidelijking.</i>
5.	<u>Hoofdstuk 4</u> Beloningen	<b>Jubileum uitkering</b> <i>Artikel 52 lid 3</i> <i>Verwijderen 1 punt achter de zin.</i>
6.	<u>Hoofdstuk 5</u> Sociale voorzieningen	<b>ANW Hiaat verzekering</b> <i>Artikel 54A lid 4 aanpassen datum en hoogte ANW uitkering</i>
7.	<u>Hoofdstuk 5</u> Sociale voorzieningen	<b>Toevoegen WIA verzekering</b> <i>Artikel 56</i>
8.	Hoofdstuk 5 Sociale voorzieningen	<b>Pensioen</b> <i>Artikel 62 lid 3 sub a, looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017, zal per 1 januari 2018 hiertoe overeenkomstig worden aangepast.</i>
9.	<u>Hoofdstuk 5</u> Sociale voorzieningen	<i>Artikel 62 lid 6 toevoegen:</i> <i>Lid d. Als het dienstverband wordt uitgebreid, wordt de toeslag niet aangepast.</i>  <i>Lid e. Als het dienstverband wordt verminderd, wordt de toeslag naar rato aangepast. De toeslag wordt hierna niet meer hoger als de medewerker weer meer uren gaan werken.</i>  <i>Lid g. Bij in- of uitdiensttreding halverwege de maand wordt de premie of toeslag naar rato verrekend.</i>
		<i>Toevoegen artikel 62 lid 7:</i>  <i>Tijdens ziekte bedraagt de premie voor de medewerker 100%.</i>

		<i>Als de medewerker een WIA uitkering ontvangt, geldt er premievrijstelling (artikel 15 van het pensioenreglement).</i>
		<i>Huidig artikel 62 lid 7 nummering aanpassen.</i>
10.	<u>Bijlage 1</u> Salarisschalen	<i>Aanpassen van bedragen naar nieuwe afspraken</i>
		<i>Bijlage 1 lid 3 en 5 aanpassen.</i>
11.	<u>Bijlage 1a</u> Functieindeling	<i>Aanpassen naar stand van zaken 2018.</i>
12.	<u>Bijlage 2</u> Uitrederegeling medewerkers in continuedienst	<i>Zie bijgevoegd principe akkoord.</i>
		<p><b><i>Deel 3 medewerkers die onder de overgangsregeling flo vielen</i></b></p> <p><i>Artikel 12: kan verwijderd worden, nieuwe situatie is opgenomen in artikel 63.</i></p> <p><i>Artikel 16: kan verwijderd worden, heeft inmiddels plaatsgevonden.</i></p> <p><i>Artikel 17: Kan verwijderd worden, heeft inmiddels plaatsgevonden.</i></p>
		<p><b><i>Deel 4 medewerkers die onder de overgangsregeling flo vielen en zijn geboren in 1958 of eerder.</i></b></p> <p><i>Artikel 26 vervalt, de keuze is er niet meer.</i></p> <p><i>Artikel 26 vervangen door einde en verval recht op uitkering.</i></p>

Aldus overeengekomen te Hoek van Holland op 16 mei 2018

Namens de werkgever:

Nederlands Loodswezen B.V.

.....  
J.W. Bentinck  
Directeur

Namens de vakorganisaties:


FNV Publiek belang

  
.....  
E. Vermeulen  
Bestuurder

CNV Connectief

  
.....  
M. Tramper  
Bestuurder

Vakbond Personeel Loodswezen

  
.....  
R. Benschop  
Bestuurder

  
.....  
N. van der Drift  
Manager HR

