



# Principeakkoord

Cao voor PostNL

22 mei 2014

Auteur      Bart van Bolhuis  
Tel

Rapport     Principeakkoord  
Cao voor PostNL

Versie      definitief





## Inhoudsopgave

1	Cao voor PostNL	3
1.1	Looptijd	3
1.2	Salarisaanpassing	3
1.3	Eenmalige uitkering	3
1.4	Eigen bijdrage pensioenpremie	4
1.5	Wijziging Tot. op zaterdag (voor Productie)	4
1.6	Vrije zaterdagen bij de distributie van Productie	4
1.7	Winstdeling	4
1.8	Vakantie	5
1.9	Reiskosten woning-werk	5
1.10	(Compensatie) koffiegeld	5
1.11	Chauffeurs-/bestuurderskaart en vorkheftruckcertificaat	5
2	Duurzame inzetbaarheid	6
3	Eenmalig 60 <sup>+</sup> -arrangement	6
4	Technische wijzigingen en vereenvoudiging cao	7
5	Bijlage	9
5.1	Technische wijzigingen en vereenvoudigingen cao voor PostNL	10





## Ondergetekenden

1. PostNL N.V. te 's-Gravenhage, verder te noemen PostNL;

en

2. Abvakabo FNV, BVPP, CNV Publieke Zaak en VHP2, verder te noemen de vakorganisaties;

verklaren een principeakkoord te hebben bereikt over de cao voor PostNL.

Dit principeakkoord zal door de vakorganisaties aan de leden worden voorgelegd. Abvakabo FNV zal dit principeakkoord tevens voorleggen aan het bondsbestuur. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging zal PostNL op uiterlijk dinsdag 1 juli 2014 door de vakorganisaties worden geïnformeerd.

## Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen

### 1 Cao voor PostNL

#### 1.1 Looptijd

De cao heeft een looptijd van 21 maanden. De cao vangt aan op 1 april 2013 en eindigt derhalve op 31 december 2014.

#### 1.2 Salarisaanpassing

1 Per 1 april 2013 wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 0,5%. Vervolgens wordt per 1 januari 2014 een structurele salarisverhoging toegekend van 2,1%. Per 1 juli 2014 wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 0,5%.

2 Met ingang van de eerste dag van de maand na ondertekening van de cao voor PostNL vervalt artikel 70 (Structurele bijdrage) in de cao voor PostNL en artikel 69 cao voor PNP. De structurele bijdrage van 1% wordt direct aansluitend omgezet in een salarisverhoging van 0,6%.

#### 1.3 Eenmalige uitkering

In de maand na ondertekening van de cao voor PostNL wordt een eenmalige uitkering van 1% van de betaalde maandsalarissen in 2013 (maximaal 12) uitbetaald aan de werknemer die op dat moment in dienst is.





#### 1.4 Eigen bijdrage pensioenpremie

De eigen bijdrage voor de pensioenpremie als bedoeld in artikel 97 lid 4 van de cao voor PostNL en artikel 93 lid 4 cao voor PNP wordt per 1 januari 2014 verhoogd van 2% naar 4% van de pensioengrondslag voor de werknemer met premiekorting.

#### 1.5 Wijziging Tot. op zaterdag (voor Productie)

In artikel 74 Toelage voor het werken op onregelmatige tijden (Tot.) cao voor PostNL wordt met ingang van 1 juli 2014 voor de uren tussen 06.00 uur en 18.00 uur op zaterdag het percentage aangepast van 40% naar 30%. Vanaf 31 december 2014 wordt genoemd percentage van 30% aangepast naar 20%.

#### 1.6 Vrije zaterdagen bij de distributie van Productie

- 1 Het bepaalde over het aantal vrije zaterdagen als bedoeld in artikel 39 (Rusttijd en vijfdaagse werkweek) lid 4 vervalt. Voor 2014 geldt een aantal van 13 vrije zaterdagen waarvan in overleg met de werknemer kan worden afgeweken. Met ingang van 1 januari 2015 is dit artikellid vervallen.
- 2 De werknemer kan de zaterdag voorafgaand aan de aaneengesloten vakantie van drie kalenderweken als vakantiedag opnemen.

#### 1.7 Winstuitkering

- 1 Naar aanleiding van de gezamenlijke studie naar de mogelijkheid om naast de financiële targets tevens een ander meer kwalitatief element in de winstdelingsregeling op te nemen zijn partijen overeengekomen om klanttevredenheid als target op te nemen.
- 2 Aan de regeling wordt met ingang van het boekjaar 2014 toegevoegd dat er een uitkering van 1% van het jaarsalaris (maximaal 12 keer de uitbetaalde maandsalarissen in het boekjaar) wordt toegekend indien de doelstelling klanttevredenheid voor de Raad van Bestuur in het jaarverslag wordt gerapporteerd als gerealiseerd.
- 3 Het deel van de winstuitkering gekoppeld aan de financiële targets is gerelateerd aan de Underlying Cash Operating Income marge (UCOI-marge) en bedraagt maximaal 2%.
- 4 Als gevolg van de wijziging in de International Financial Reporting Standards (IFRS) per 1 januari 2014 (joint ventures mogen niet meer meegenomen worden in de omzet en de UCOI-marge) zijn partijen met ingang van het boekjaar 2014 onderstaande tabel overeengekomen:

<i>Underlying cash operating income marge</i>	<i>Uitkering van het jaarsalaris (maximaal 12 maandsalarissen)</i>
≥ 9%	2%
= 6%	1%
> 6% - 9%	naar evenredigheid





5 De tekst in de cao wordt aangepast op het vervangen van het begrip "winstuitkering" in "resultaatafhankelijke uitkering"

### **1.8 Vakantie**

- 1 Voor de wettelijke vakantie opgebouwd vanaf 1 januari 2014 wordt conform de wet de vervaltermijn voor de opgebouwde vakantie in enig kalenderjaar 1 juli van het daaropvolgende kalenderjaar toegepast. Voor het bovenwettelijk deel blijft de vervaltermijn van 5 jaar gelden.
- 2 Voor het saldo aan wettelijke vakantie opgebouwd voor 1 januari 2014 wordt een vervaltermijn gehanteerd van 5 jaar.
- 3 Heeft de werknemer nog meer dan 5 keer het jaarlijkse vakantietegoed, dan wordt dat gedeelte in een keer uitbetaald in de maand na ondertekening van de cao voor PostNL.
- 4 De werkgever zal in overleg met de werknemer voor 1 januari 2015 schriftelijk afspraken maken over het opnemen van het saldo aan wettelijke en bovenwettelijke vakantie opgebouwd voor 1 januari 2014 zodat dit vakantietegoed voor 1 januari 2019 kan worden gereduceerd tot nihil.

### **1.9 Reiskosten woning-werk**

In artikel 117 (Vergoedingsregeling woning-werk) cao voor PostNL en artikel 109 cao voor PNP vervalt het bepaalde over het minimumbedrag als bedoeld in lid 2 en 3. In de tabel vervalt de tegemoetkoming tot en met 5 kilometer en wordt de tabel tot 30 kilometer en meer uitgebreid met de tabel voor openbaar vervoer van 31 tot 50 kilometer en meer. Deze tabel geldt voortaan voor de werknemer ongeacht de wijze van vervoer. De wijziging geldt vanaf de maand na ondertekening van de cao voor PostNL.

### **1.10 (Compensatie) koffiegeld**

De werkgever zal geen betaling meer verlangen voor het gebruik van koffie uit standaardautomaten. De artikelen 121 en 122 over (Compensatie) koffiegeld cao voor PostNL en artikelen 113 en 114 cao voor PNP komen daarmee te vervallen. Een en ander zal plaatsvinden met ingang van de maand na ondertekening van de cao voor PostNL.

### **1.11 Chauffeurs-/bestuurderskaart en vorkheftruckcertificaat**

In de cao voor PostNL wordt een artikel opgenomen met de volgende tekst:

"De werkgever vergoedt de kosten verbonden aan het aanvragen en verlengen van de chauffeurs-/bestuurderskaart als bedoeld in het Arbeidstijdenbesluit vervoer.

De werkgever vergoedt de kosten verbonden aan het behalen en periodiek in stand houden van het vorkheftruckcertificaat in opdracht van de werkgever en/of het periodiek in stand houden van het vorkheftruckcertificaat op verzoek van de werknemer."





## 2 Duurzame inzetbaarheid

Partijen zijn overeengekomen de uitkomst van de tripartiete studiegroep Duurzame Inzetbaarheid in het volgend cao-overleg over de cao voor PostNL aan de orde te stellen. Partijen zijn overeengekomen dat de door PostNL ingezette cultuurprogramma's eveneens zullen worden aangewend voor het starten van de dialoog tussen leidinggevende en werknemer betreffende diens duurzame inzetbaarheid.

## 3 Eenmalig 60<sup>+</sup>-arrangement

Werknemers die voor 1 januari 2015 60 jaar oud zijn en dan niet ouder zijn dan 62,5 jaar, met een overeengekomen arbeidsduur van 32 uur of meer per week en werkzaam in de functie van postbode bij PostNL Productie B.V. krijgen bij het bereiken van een definitief akkoord eenmalig de mogelijkheid om in 2014 te kiezen voor een deeltijdarrangement. Dit arrangement houdt het volgende in:

- de werknemer gaat 3 dagen werken en krijgt 4 dagen betaald. Voor de deeltijdwerker (32 uur of meer) wordt dit naar rato van de overeengekomen arbeidsduur toegepast;
- aanpassing van de arbeidsduur naar een lager percentage van de hierboven aangegeven overeengekomen arbeidsduur is slechts mogelijk tot niet minder dan hetgeen is toegestaan op grond van artikel 85b Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001;
- de werknemer wordt in beginsel ingezet op de piekdagen (dinsdag, donderdag en zaterdag).;
- deze regeling wordt naar analogie ingeregeld als het seniorenverlof als bedoeld in artikel 109 van de cao voor PostNL;
- De eigen bijdrage van de werknemer in de pensioenpremie en de eventuele Anwhaataatverzekering worden eveneens door de werkgever ingehouden over het maandsalaris inclusief de aanvulling;
- indien de werknemer vanuit het bovenwettelijk vakantiesaldo, per week 7 uur en 24 minuten vakantie inlevert, kan de werknemer het inkomen in deze weken vanuit deze bron aanvullen tot 100% van het hiervoor bedoelde gemiddelde maandinkomen. Hiervoor kan artikel 1.8 van dit akkoord ook ingezet worden;
- de werknemer wordt niet ingezet voor het verrichten van meeruren of overwerk;
- de werknemer behoudt zijn volledige recht op zacht pensioen;
- de werknemer gaat met pensioen op de pensioenleeftijd aangegeven met de "rekentool" op Mijn PostNL. Bij het aangaan van dit arrangement wordt de pensioeningangsdatum vastgelegd. Werknemer zal in dienst worden gehouden tot aan de overeengekomen pensioeningangsdatum en daarmee de datum einde dienstverband.





## 4 Technische wijzigingen en vereenvoudiging cao

In de bijlage zijn technische wijzigingen en de afspraken ter vereenvoudiging van de cao voor PostNL opgenomen.





Aldus overeengekomen en door partijen getekend 22 mei 2014 te 's-Gravenhage

**Voor PostNL N.V.,**  
Directeur Group HR,

R.P.J.M. Muys

Directeur HR Mail Nederland

J.J. Veldstra

Namens de vakorganisaties,

**Abvakabo FNV te Zoetermeer,**

mevr. S. Eijgermans

A. Smienk

J. Bol

R. Wiegman

A.J.A. van Dun

**BVPP te Tilburg,**

P. Jekkers

**CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage,**

mevr. A. Polat

**VHP2 te Eindhoven,**

C. Vaandrager

B.H. Schuurman

R. Verschuil

C.J. Coeveld







## 5 Bijlage





## 5.1 Technische wijzigingen en vereenvoudigingen cao voor PostNL

Daar waar verwezen wordt naar teksten, wordt naar artikelnummers verwezen in de huidige tekst van de cao voor PostNL dan wel cao voor PostNL Pakketten. Bij een definitief akkoord zullen de teksten worden aangepast om te komen tot een nieuwe geïntegreerde cao.

### **Structuur nieuwe cao voor PostNL**

De cao voor PostNL en de cao voor PostNL Pakketten (PNP) wordt ingericht in een:

- algemeen deel van toepassing op alle werknemers,
- deel van toepassing op werknemers met een normale arbeidsduur van gemiddeld 37 uur per week, en
- deel van toepassing op werknemers met een normale arbeidsduur van gemiddeld 39,25 uur per week.

### **Artikel 1 Definities**

Het derde aandachtsstreepje bij het begrip werknemer betreffende de leer-/arbeidsovereenkomst en de werkervaringsplaats komt te vervallen. Deze overeenkomsten komen bij PostNL niet voor.

### **Paragraaf 1.2 Bepalingen betreffende de cao**

Toevoegen een artikel met de volgende tekst onder voorbehoud van juridische toets door vakorganisaties:

In deze cao voor PostNL zijn de voorafgaande cao's van PostNL en PostNL Pakketten geïntegreerd. Deze voorafgaande cao's voor PostNL en PostNL Pakketten zijn daarmee vervallen. Partijen sluiten nawerking van op grond van deze eerdere cao's nadrukkelijk uit.

### **Artikel 16 Wonen in of nabij de plaats van tewerkstelling**

Dit artikel vervalt. In de praktijk wordt hier geen invulling aan gegeven.

### **Artikel 25 De arbeidsovereenkomst**

Dit artikel vervalt aangezien dit ook wettelijk is geregeld. Aan artikel 23 Aard van de arbeidsovereenkomst wordt de verwijzing naar de wet toegevoegd en dat de arbeidsovereenkomst schriftelijk wordt aangegaan.

### **Artikel 29 Getuigschrift (cao voor PostNL)**

Dit artikel vervalt, een getuigschrift kan altijd opgevraagd worden. Dit is wettelijk geregeld.

### **Artikel 30 Politiek ambt (cao voor PostNL en artikel 29 cao voor PNP)**

Dit artikel vervalt. In de praktijk wordt hier geen invulling aan gegeven.





**Artikel 32 Definities** (cao voor PostNL en artikel 31 cao voor PNP)

Definitie nachtdienst wordt aangepast aan de wettelijke definitie, te weten "een dienst waarin meer dan 1 uur arbeid wordt verricht tussen 00.00 uur en 06.00 uur".

Bij lid 2 en 3 wordt de tekst van de cao voor PNP opgenomen. De bijlage 8 A en B komen daarmee te vervallen voor PostNL.

**Artikel 34 Keuze 38<sup>e</sup> uur** (cao voor PostNL)

Dit artikel vervalt. In de praktijk wordt hier bijna geen invulling aan gegeven. In voorkomende gevallen worden er individuele afspraken gemaakt.

**Artikel 45 Bijzondere groepen** (cao voor PostNL en artikel 43 cao voor PNP)

Van dit artikel vervallen lid 3 en 4. Dit is wettelijk geregeld.

**Artikel 74 Tot.** (cao voor PostNL en artikel 73 cao voor PNP)

Lid 3 vervalt, is niet meer aan de orde. In voorkomende gevallen worden er individuele afspraken gemaakt.

**Artikel 76 Afbouw Tot.** (cao voor PostNL en artikel 75 cao voor PNP)

Lid 1 wordt als volgt gewijzigd:

De werknemer die **als gevolg van reorganisatie of overgang naar een andere functie wegens opheffing van de functie** blijvend een aanzienlijke vermindering van inkomsten heeft door het wegvallen of verminderen van de Tot., ontvangt een garantietoelage.

De werkgever kan in andere uitzonderlijke situaties waarin de oorzaak voor het wegvallen of verminderen van de Tot. is gelegen in factoren die niet door de werknemer zelf kunnen worden beïnvloed, eveneens de garantietoelage toekennen.

**Artikel 80 Toeslag voor waakdienst** cao voor PostNL en 79 cao voor PNP)

Lid 3 vervalt, is niet meer aan de orde. In voorkomende gevallen worden er individuele afspraken gemaakt.

Lid 9 overgangsmaatregel bij PNP vervalt.

**Artikel 81 Afbouwregeling toeslag waakdienst** (cao voor PostNL en artikel 80 cao voor PNP)

Artikel vervalt, er wordt vrijwel geen gebruik van gemaakt. In voorkomende gevallen worden er individuele afspraken gemaakt.

**Artikel 83 Toeslag voor reistijd bij reizend werkenden en**

Dit artikel vervalt omdat er feitelijk geen gebruik van wordt gemaakt.





### **Artikel 84 reistijd bij landelijk werkenden**

Dit artikel vervalt omdat er feitelijk geen gebruik van wordt gemaakt.

### **Pensioen**

Als gevolg van het bereikte akkoord over de pensioenregeling wordt de cao voor PostNL met ingang van 1 januari 2014 in lijn gebracht met het pensioenakkoord.

### **Hoofdstuk 6 Personeelsbeleid en werkgelegenheid**

De artikelen 104 Vacaturevoorziening, 111 Personeelbeoordeling en 112 Opleidingsfaciliteiten worden samengevoegd in een artikel met verwijzing naar de betreffende concernregelingen.

### **Diversiteit**

De artikelen 105 Allochtonen (artikel 101 cao voor PNP) en 106 positieve actie voor vrouwen worden samengevoegd in een nieuw artikel over diversiteit met verwijzing naar het Diversiteitsbeleid van PostNL en de concernregeling positieve actie voor vrouwen.

### **Artikel 109 Afroepkrachten**

Lid 1 vervalt, is geregeld bij wet.

### **Artikel 110 Rapportage MZ (cao voor PostNL en artikel 105 cao voor PNP)**

Artikel vervalt, is al wettelijke verplichting.

### **Artikel 127 (Disciplinaire maatregelen)**

In lid 3 wordt bepaald dat **ook** de volgende disciplinaire maatregelen kunnen worden genomen. De maatregel sub a schriftelijke waarschuwing kan dan vervallen aangezien dit al onder lid 1 sub a is geregeld; waarschuwing of berisping.

In geval van ernstige overtredingen van bijvoorbeeld nevenbezigheden zou als uiterste maatregel ook ontslag gegeven kunnen worden. Op grond van een letterlijke uitleg van de cao kan dit nu echter niet.

### **Bijlage 13 Commissie re-integratie**

Bijlage vervalt, de aandacht voor re-integratie is activiteit van Mobility.

