



## **Aanvulling op Sociaal Plan zoals overeengekomen in het principeakkoord van 28 januari 2010 te Utrecht.**

In besluiten over reorganisaties bij TNT Post Productie is aangegeven dat daarop de maatregelen zoals overeengekomen in het principeakkoord over de Mobiliteitscao van 9 oktober 2007 van toepassing zijn. Het gaat daarbij om de volgende besluiten:

- Operational Excellence area's; besluit d.d. 27 mei 2009
- Toekomst VBG nu Optimalisatie voorbereiding (OptiVo) genoemd; besluit d.d. 11 februari 2009
- DPM Collectie; besluit d.d. 11 februari 2009
- SMO – vervanging; besluit d.d. 17 december 2008
- Logistieke Grondvorm Bezorgen; besluit d.d. 17 december 2008
- Nieuwe Initiatieven Masterplannen Post (NIMP); besluit 17 september 2008

Voor deze besluiten geldt dat daarvoor het Sociaal plan vanaf de datum van ondertekening van dat plan in de plaats treedt voor het opvangen van de sociale gevolgen van deze reorganisaties.

Het van toepassing worden van het Sociaal plan kent geen terugwerkende kracht en heeft derhalve geen gevolgen voor de werknemer:

- waarvan de dienstbetrekking is beëindigd;
- die de schriftelijke mededeling overcompleet heeft ontvangen. Voor deze werknemer blijft de bemiddelingstermijn en de ondersteuning daarbij door TNT Mobility, alsmede de financiële maatregelen zoals genoemd in het principeakkoord over de Mobiliteitscao gelden;
- die een beëindigingsovereenkomst heeft ondertekend.

Voor de nog in behandeling zijnde en komende adviesaanvragen gedurende looptijd van dit Sociaal Plan bij TNT Post Productie, zal het Sociaal plan, na een definitief akkoord daarover, worden toegepast en zal dit als zodanig in het besluit worden vermeld.

Bovenstaande is van toepassing onder de voorwaarde dat de OR Productie het Sociaal plan, zoals dat definitief is overeengekomen tussen partijen, bij bovengenoemde besluiten en in behandeling zijnde adviesaanvragen zonder aanvullingen of wijzigingen in de plaats laat stellen van de maatregelen zoals overeengekomen in het principeakkoord over de Mobiliteitscao

In het Sociaal plan is in artikel 30 (Nader overleg met vakorganisaties en inschakelen bevoegde MZ-orgaan bij uitvoering) een uitwerking gegeven voor overleg over specifieke bedrijfseigen situaties. In dit kader wordt het tussen bestuurder en OR TNT Post Productie uitgewerkte Sociaal Palet uiteraard gerespecteerd.

Voor overige reorganisaties binnen TNT blijven de sociale maatregelen zoals aangegeven in het definitief besluit betreffende die reorganisatie van kracht. Het Sociaal plan is na ondertekening door partijen van toepassing op voorgenomen besluiten waarover na de datum van ondertekening nog een definitief besluit moet worden genomen

Aldus overeengekomen en door partijen getekend  
10 februari 2010 te 's-Gravenhage

**Voor TNT N.V.,**  
directeur Personeelszaken Nederland,

G.T.C.A. Aben

Namens de vakorganisaties,

**ABVAKABO FNV te Zoetermeer,**

P. Wiechmann

A. Martins

A. Smienk

**BVPP te Tilburg,**

P. Jekkers

A.J.A. van Dun

**CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage,**

mevr. I. Bakker

D. van der Linden

**VPP te 's-Gravenhage**

R. Zijlstra

A.O. Koch

## **Convenant toepassing Sociaal plan op reorganisaties bij TNT Post Productie**

### **Partijen**

- de bestuurder, de heer P. Hollander directeur TNT Post Productie, en
- De ondernemingsraad TNT Post Productie hierbij vertegenwoordigd door de heer B. de Vries, voorzitter

### **Overwegende dat**

- de vakorganisaties en de bedrijfsleiding op 28 januari jl. in een principeakkoord een nieuw Sociaal plan zijn overeengekomen;
- de vakorganisaties dit principeakkoord met een positief advies aan hun leden voorleggen;
- er binnen TNT Post Productie besluiten zijn genomen over reorganisaties die nu nog lopen, waarbij is aangegeven dat daarop de maatregelen zoals overeengekomen in het principeakkoord over de Mobiliteitscao van 9 oktober 2007 van toepassing zijn;
- er nog meer reorganisaties in voorbereiding zijn;
- het ongewenst is dat medewerkers die gelijktijdig worden geraakt door reorganisatietrajecten onder verschillende sociale maatregelen vallen;
- ook partijen bij het cao-overleg die mening zijn toegeedaan;

### **Verklaren dat**

- het Sociaal plan vanaf de datum van ondertekening van dat plan in de plaats treedt voor het opvangen van de sociale gevolgen van hierna genoemde reorganisaties:
  - o Operational Excellence area's; besluit d.d. 27 mei 2009
  - o Toekomst VBG nu Optimalisatie voorbereiding (OptiVo) genoemd; besluit d.d. 11 februari 2009
  - o DPM Collectie; besluit d.d. 11 februari 2009
  - o SMO – vervanging; besluit d.d. 17 december 2008
  - o Logistieke Grondvorm Bezorgen; besluit d.d. 17 december 2008
  - o Nieuwe Initiatieven Masterplannen Post (NIMP); besluit 17 september 2008
- Het van toepassing worden van het Sociaal plan kent geen terugwerkende kracht en heeft derhalve geen gevolgen voor de werknemer:
  - o waarvan de dienstbetrekking is beëindigd;
  - o die de schriftelijke mededeling overcompleet heeft ontvangen. Voor deze werknemer blijft de bemiddelingstermijn en de ondersteuning daarbij door TNT Mobility, alsmede de financiële maatregelen zoals genoemd in het principeakkoord over de Mobiliteitscao gelden;
  - o die een beëindigingsovereenkomst heeft ondertekend.
- Voor de nog in behandeling zijnde en komende adviesaanvragen gedurende looptijd van dit Sociaal Plan bij TNT Post Productie, zal het Sociaal plan, na een definitief akkoord daarover, worden toegepast en zal dit als zodanig in het besluit worden vermeld.

- In het Sociaal plan is in artikel 30 (Nader overleg met vakorganisaties en inschakelen bevoegde MZ-orgaan bij uitvoering) een uitwerking gegeven voor overleg over specifieke bedrijfseigen situaties. In dit kader wordt het tussen bestuurder en OR TNT Post Productie uitgewerkte Sociaal Palet uiteraard gerespecteerd.

Getekend, 11 februari 2009 te 's-Gravenhage,

P. Hollander  
bestuurder

B. de Vries  
voorzitter OR TNT Productie