

## VERVANGEN MENS DOOR MACHINES HOEFT GEEN BANEN TE KOSTEN

# 'ANGST VOOR DE DRONE IS ONGEGROND'

De robotisering rukt op. In Amerika zijn er al uitgaansgelegenheden waar de barman is vervangen door een robot. Nederland blijft niet achter. Netwerkbeheerder Tennet gebruikt inmiddels drones om haar hoogspanningsmasten te controleren. Toch vreest teammanager Hans van der Meer niet voor verlies aan banen. 'Het enige verschil is dat we nu online kunnen inspecteren.'

*Tekst: Peter Magnée*

'Het gebruik van een drone verandert in de praktijk niet zo veel. Sinds de wetgeving op dat gebied is aangescherpt moeten er twee man een hoogspanningsmast in om de boel te inspecteren. Met een drone heb je ook twee personen nodig: een waarnemer en een piloot van het toestel. Je krijgt alleen meer mogelijkheden en vrijheden met het inspecteren.' Dat zegt Hans van der Meer, teammanager van Tennenet, netbeheerder van het landelijke hoogspanningsnet van 110.000 Volt tot 380.000 volt in Nederland en een groot deel van Duitsland. Het bedrijf telt grote klanten als Shell, Uniper, Elektrabel en Eneco-gen die via Tennenet hun energie op het net zetten.

### NIET VERSTOORD

Van der Meer constateert eerder verschuivingen in het werk, dan dat mensen hun baan kwijtraken. 'Snoeien in arbeidsplaatsen is zeker niet de reden dat we drones hebben aangeschaft. We merkten dat het steeds moeilijker werd een lijnverbinding uit bedrijf te nemen, of beter gezegd uit te schakelen, om veilig onze controles uit te voeren. Nu we daarvoor een drone gebruiken is de kans op verstoring van de levering van elektriciteit veel kleiner. Dat scheelt een hoop aanvraag- en invulwerk en geeft een ongestoorde bedrijfsvoering. Het voordeel van een drone is dat je een aantal cruciale punten vanuit



MIJN  
VAKBOND

verschillende invalshoeken kunt benaderen met een camera. Als je dat zelf moet doen is het veel lastiger. Is er iets kapot, dan moeten we uiteraard naar boven om dat te herstellen en moet de verbinding alsnog uit, maar dat treedt veel minder vaak op.' Van der Meer geruststellend: 'De ontwikkelingen gaan snel, maar dat specifieke werk kunnen drones de komende decennia nog niet. Maar je kunt je voorstellen dat als er gereedschap nodig is, dat makkelijker met een drone naar boven valt te brengen dan iemand de trap op te sturen van een hoogspanningsmast.'

### EISEN OPGESCHROEFD

Behalve de twee man die zowel in de oude als nieuwe aanpak nodig zijn, moeten er aanvragen voor het gebruik van de drone de deur uit



richting gemeenten, moeten er checklisten worden gemaakt en uitgevoerd en het apparaat worden onderhouden. 'Daar hebben best veel mensen werk aan. Ook omdat we voor het gebruik van de drone een beroep moeten doen op derden. Het toestel is weliswaar ons eigendom, maar we zijn nog bezig een licentie te krijgen bij het ILenT, de Inspectie Leefomgeving en Transport, om het zelf te besturen. De eisen zijn opgeschroefd, omdat ze de wildgroei aan drones willen inperken.' Een gevolg van het gebruik van hoogwaardige technologie als de drone is wel dat ook bij Tennet steeds vaker om hbo-niveau wordt gevraagd, waar eerst mbo voldeed. Van der Meer: Het bedrijf groeit en door het toepassen van complexe materie in en aan onze installaties wordt ook het niveau hoger. Maar

dat is een mondiale tendens.' De mbo'er met dertig jaar ervaring heeft volgens hem niets te vrezen. 'Die blijft gewoon zitten, die heeft zoveel ervaringsdeskundigheid. Geen misverstand daarover.'

### REGEREN IS VOORUITZIEN

'Als een bepaalde technische ontwikkeling leidt tot veel baanverlies, is het belangrijk dat bonden en werkgevers nagaan hoe ze dat samen het hoofd kunnen bieden', vindt Arno Reijgersberg, bestuurder CNV Overheid en Publieke Diensten. 'Vooral op het moment dat er eigenlijk nog niets aan de hand is. Bij waterbedrijven lassen robots pijpen aan elkaar. Bij netwerkbedrijven worden kabels getrokken met behulp van robottechniek. Daarom schrik ik ervan dat robotisering nog zo ver af staat

van de belevingswereld van veel van onze leden. Ze hebben (nog) niet door dat als ze 's avonds met een klantenservice chatten, ze dan met een bot communiceren. Mensen laten ook allemaal zo'n slimme energiemeter installeren. Niemand die erbij nadenkt dat daardoor alle meteropnemers hun baan hebben verloren.'

### DUURZAME INZETBAARHEID

Volgens Reijgersberg is regeren vooruitzien. 'Als een bedrijf de digitale boot mist, kun je als werknemer met het Blokkescenario te maken krijgen, waarbij uit pure paniek honderden winkels worden gesloten of afgestoten. Naast technische innovatie ligt het accent ook op sociale innovatie: hoe kunnen bonden en werkgevers met elkaar in gesprek blijven over toekomstige bewegingen en ontwikkelingen. Zo heeft de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) gewaarschuwd dat de baliemedewerker zoals wij die nu nog kennen, zal verdwijnen door automatisering, digitalisering en robotisering. Daarbij gaat het om duizenden arbeidsplaatsen. Aan de slag dus met duurzame inzetbaarheid. Het samen creëren van perspectief. Zorg als organisatie dat als banen veranderen of verdwijnen werknemers mobiel of flexibel zijn, zodat ze heel makkelijk naar een andere functie kunnen doorstromen; intern of extern. In het noorden van Nederland installeert nu een deel van de meteropnemers de nieuwe energiemeter, de anderen geven voorlichting hierover via de klantenservice. Geen ontslagen dus!'